



N° DE L’OFFRE D’EMPLOI : A24-03-21
ASSISTANT(E) DE RECHERCHE
CONTRAT DE : 1 382 HEURES

PROJET DE RECHERCHE	Écofiscalité et optimisation fiscale municipale : projets de recherche et de vulgarisation			
SOMMAIRE DES PRINCIPALES TÂCHES À RÉALISER	En collaboration avec l'équipe de chercheurs, participer à la collecte et à l'analyse de données (veille, analyse règlementaire et outils d'aide à la décision).			
EXIGENCES	Être étudiant admis et inscrit à un programme d'études universitaires à l'ENAP ou dans une autre université ; • Formation de premier cycle en urbanisme, en science politique, en aménagement du territoire ou tout autre domaine connexe. • Intérêt démontré pour les affaires municipales			
COMPÉTENCES RECHERCHÉES	• Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction • Fiabilité, autonomie et courtoisie			
DURÉE DU CONTRAT	• Contrat de 300 heures à réaliser d'ici le 1er septembre 2024 avec possibilité de prolongation			
TRAITEMENT	Catégorie Niveau	Catégorie 1 (étudiant au 1 ^{er} cycle)	Catégorie 2 (étudiant au 2 ^e cycle)	Catégorie 3 Niveau 1 (étudiant au 3 ^e cycle)
	Salaire (incluant les fériés [3,6 %] et les vacances [4 %])	16,46 \$/heure	22,26 \$/heure	26,63 \$/heure
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION	• Dès que possible			
DOCUMENTS REQUIS	• CV • Lettre de motivation			
Les personnes intéressées par cet emploi sont priées de transmettre leur candidature accompagnée des documents requis mentionnés ci-haut, avant le 26 mars 2024 à 17 h : Fanny Tremblay-Racicot Par courriel : fanny.tremblay-racicot@enap.ca				

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE	Soucieuse d’être représentative de la société québécoise et de s’enrichir de sa diversité, l’ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d’accès à l’égalité en emploi auquel elle souscrit. De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi. Nous vous remercions à l’avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. En savoir plus sur les programmes d’accès à l’égalité en emploi CDPDJ
-----------------------------------	--