

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER AUX AFFAIRES INTERNATIONNALES

(Profil – Évaluation et genre)

Vous êtes une personne passionnée par le domaine de l'évaluation de programmes ou de politiques publiques et souhaitez mettre votre expertise à contribution dans un contexte international ? Vous rêvez de défis stimulants et d'évoluer dans une équipe dynamique ?

Alors vous êtes la candidate ou le candidat que nous recherchons !

SOMMAIRE DU POSTE

NO DE RÉFÉRENCE INTERNE : 24-25-49

LIEU DE TRAVAIL : Québec, Montréal ou Gatineau
POSSIBILITÉ DE TÉLÉTRAVAIL SELON LES DISPOSITIONS
PRÉVUES À LA DIRECTIVE RELATIVE AU TÉLÉTRAVAIL

HORAIRE DE TRAVAIL :
35 heures/semaine de jour
Du lundi au vendredi

Selon les dispositions prévues à la convention
collective

SALAIRE :

Classe 8 dans une échelle de salaire se situant
entre 51 093 \$ et 102 119 \$ selon l'expérience et la
scolarité

STATUT DE L'EMPLOI :

Poste syndiqué – sous octroi

PROFIL RECHERCHÉ :

Évaluation et genre

DÉPLACEMENT : Possibilité de déplacements de
courte durée à l'étranger.

SECTEUR DE TRAVAIL

Direction des services-conseils (DiSC)

CONTEXTE

La Direction des services-conseils (DISC) soutient la gouvernance et la performance des administrations publiques québécoises, canadiennes et internationales, principalement au sein de la francophonie. Son offre de services est diversifiée, adaptée aux besoins particuliers de ses clientèles, contribuant à faire de l'ENAP un acteur incontournable en administration publique. C'est dans ce cadre que l'ENAP déploie actuellement le projet PRIIEEG au Sénégal financé par Affaires mondiales Canada (AMC) :

Le Projet de renforcement institutionnel pour l'équité et l'égalité de genre (PRIIEEG) au Sénégal (5 ans) est mis en œuvre par l'École nationale d'administration publique (ENAP) du Québec, par le biais de sa direction des services-conseils (DISC). Il a pour objectif d'appuyer les institutions publiques sénégalaises afin d'accroître leur gouvernance inclusive au regard de la progression de l'égalité de genre et du renforcement du pouvoir des femmes et des filles.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ces projets, la DISC cherche une personne **spécialiste en évaluation et genre**.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

La personne titulaire accompagne les acteurs publics et les administrations du Sénégal dans le cadre du PRIIEEG, mis en œuvre par l'ENAP au Sénégal. Elle coordonne le suivi-évaluation et l'intégration de la dimension genre au projet PRIIEEG. La personne titulaire du poste est également chargée de la mise en place des procédures et outils de suivi-évaluation du PRIIEEG et sera impliquée dans toute activité liée à l'analyse, à l'évaluation et au développement d'outils et procédures de suivi-évaluation. Il ou elle devra travailler de façon participative et collaborative avec l'équipe locale du bureau de projet au Sénégal et avec les partenaires appuyés et adopter une approche andragogique pour favoriser l'appropriation des solutions développées.

De façon générale, la personne titulaire aura à :

- Développer et mettre en place des procédures et outils de suivi-évaluation opérationnels, sensibles au genre, en mode collaboratif, pour le projet et pour ses partenaires ;
- Développer des outils de collecte et de suivi réalistes, sensibles au genre, permettant de recueillir et analyser des données quantitatives et qualitatives pour la production de rapports sur les indicateurs de rendement du projet ;
- Mettre en place les mécanismes permettant la collecte efficace et efficiente des données pour renseigner les indicateurs du cadre de mesure de rendement (CMR) du projet ;
- Fournir un appui technique aux activités d'évaluation du projet ou des partenaires appuyés par le projet ;
- Collaborer au plan de renforcement des compétences pour ces acteurs et actrices en fonction des besoins identifiés ;
- Accompagner les ministères appuyés par le projet pour leur audit de genre et pour le développement de leur plan sectoriel d'institutionnalisation du genre ;
- Documenter les bonnes pratiques, réalisations et avancées à l'égard du suivi-évaluation de l'institutionnalisation du genre réalisées au Sénégal pendant la période de réalisation du PRIIEG et la contribution de ce dernier à celles-ci ;
- Participer à la planification et à la mise en œuvre des activités de sensibilisation et de formation destinées aux parties prenantes du projet ;
- Collaborer à l'établissement d'un dispositif commun de suivi-évaluation des données sexospécifiques en collaboration avec les autres PTF impliquées à divers niveaux dans cet effort ;
- Participer à la planification/programmation des activités pour l'atteinte des résultats escomptés ;
- Contribuer à la rédaction des rapports annuels en mettant à dispositions des données probantes ;
- Contribuer à l'identification des meilleures pratiques et la diffusion des connaissances et des leçons apprises au sein du personnel du bureau local et des institutions appuyées.

La liste ci-dessus comprend les tâches et les responsabilités principales de la fonction. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et des responsabilités susceptibles d'être effectuées par les professionnels dans le cadre de cette fonction.

EXIGENCES

Scolarité

Diplôme de 2^e cycle dans une discipline appropriée (évaluation de programmes/projets, gestion de projet, développement international, etc.)

Un niveau de scolarité additionnel sera considéré.

Expérience

Au moins cinq années (5) d'expérience en évaluation et dans les approches genre et équité, dont trois (3) en lien avec des projets internationaux appuyés par AMC ou le MRIF ou d'autres bailleurs de fonds.

COMPÉTENCES REQUISES

- ❖ Autonomie et initiative
- ❖ Capacité d'analyse et de jugement
- ❖ Collaboration et travail d'équipe
- ❖ Communication
- ❖ Méthodologie, planification et organisation du travail
- ❖ Flexibilité et adaptation (capacité à travailler dans un contexte changeant)
- ❖ Sens des affaires

AVANTAGES SOCIAUX

- ❖ Jusqu'à 4 semaines de vacances dès la première année selon la date d'embauche
- ❖ Congés maladie et congés personnels
- ❖ Horaire d'été allégé
- ❖ Assurances collectives
- ❖ Régime de retraite à prestations déterminées

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Engagée à contrer la discrimination en emploi et soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Prière de transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence, avant le **22 novembre 2024 à 17 h**, au Service des ressources humaines par courriel : rh.emplois@enap.ca

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#) »