

# Natalie Rinfret

---

Langues comprises : Français et anglais

Parlées : Français et anglais

Lues : Français et anglais

Écrites : Français et anglais

## **FORMATION ACADEMIQUE**

<b>Etudes post-doctorales</b>	Université du Québec à Montréal Département de psychologie Montréal, Qc.  Spécialisation en motivation humaine et plus particulièrement la motivation au travail (avec Dr. Robert J. Vallerand).	1991
<b>Programme de Ph.D.</b>	Université d'Ottawa Ottawa, Ont. Psychologie sociale/Comportement organisationnel  Titre de la thèse: <b>L'impact de la force numérique des femmes cadres sur le changement des attitudes à leur endroit.</b>  Principaux éléments de formation: <u>Cours</u> : Comportements au sein de l'organisation; Séminaires en psychologie sociale (Psychologie organisationnelle); Évaluation de programmes; Analyses multivariées I. <u>Recherches</u> : Participation à plusieurs recherches sur le comportement organisationnel, l'activité onirique, l'attribution causale et l'identité sociale.	1991
<b>Baccalauréat</b> Psychologie	Université d'Ottawa Ottawa, Ont.	1985
<b>D.E.C.</b> Sciences Humaines	CEGEP de Ste-Foy Ste-Foy, Qué.	1981
<b>D.E.S.</b>	Ursulines de Québec Québec, Qué.	1979

---

## **EXPÉRIENCES DE TRAVAIL**

<b>Titulaire de la Chaire en Leadership La Capitale</b>	École nationale d'administration publique	2005-
<b>Directrice scientifique du Service d'évaluation des compétences</b>	École nationale d'administration publique	2005-2008
<b>Directrice du Service d'évaluation des compétences</b>	École nationale d'administration publique	2001-2004
<b>Professeure titulaire</b>	École nationale d'administration publique	2002-
<b>Professeure agrégée</b>	École nationale d'administration publique	1995-2002
<b>Professeure adjointe</b>	École nationale d'administration publique	1991-1995

## **ACTIVITÉS UNIVERSITAIRES**

<b>Membre</b> Groupe de travail sur l'Université du Québec de demain	Université du Québec	2000-2001
<b>Membre</b> Commission des études	ENAP	1993-2002
<b>Membre</b> Sous-commission de la recherche	ENAP	1992-1996

## **ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES**

<b>Membre du CA</b>	Conseil du statut de la femme	2015-
<b>Membre du CA</b>	Institut d'administration publique de Québec	2012-
<b>Responsable</b>	Programme de soutien à la carrière pour les hauts fonctionnaires du gouvernement du Québec	2006-2010
<b>Membre fondatrice et Membre du CA</b>	Groupe Femmes, politique et démocratie ( <a href="http://www.femmes-politique-et-democratie.com">www.femmes-politique-et-democratie.com</a> )	1999-2011
<b>Prix Condorcet-Aron pour la démocratie</b>		2005
<b>Prix de la citoyenneté du Québec</b>		2003

**Prix égalité**

2010

**Prix leadership IAPC/Deloitte**

Chaire La Capitale en leadership public

2011

## **PRÉSENTATIONS ET INTERVENTIONS ORGANISATIONNELLES**

- Brière, S., Rinfret, N., Bédard, J. et Lee-Gosselin, H. (2016). **Représentation des femmes au sein des conseils d'administration des sociétés québécoises**. Autorité des marchés financiers, Montréal, Qc.
- Rinfret, N. (2016). **Le Cercle des jeunes leaders : un programme de recherche et de développement innovant et performant**. Webinaire, Chaire La Capitale, Québec, Qc.
- Rinfret, N. (2016). **La Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public**. La Capitale, Québec, Qc.
- Rinfret, N. (2016). **Leadership transformationnel et intelligence émotionnelle**. Cercle des jeunes leaders de l'administration publique québécoise. ENAP, Qc.
- Rinfret, N. (2014). **Gestionnaires du leadership, SVP!** Conférence prononcée pour le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise.
- Rinfret, N. (2014). **Think manager, think male toujours d'actualité? Convergences et divergences dans les parcours de la relève féminine et masculine de gestionnaires au Québec**. École féministe d'été, Université Laval, Québec, Qc.
- Rinfret, N. (2014). **Compétences des leaders innovants**. Grand événement RH 2014 de la fonction publique québécoise.
- Rinfret, N. (2013). **Le leadership de proximité : Une clé de la réussite dans un contexte de changement**. Conférence prononcée dans le cadre du congrès annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise.
- Rinfret, N., Lagacé, M. C., Deschamps, C. (2012). **Leadership transformationnel et intelligence émotionnelle : deux compétences clés pour le changement dans le réseau de la santé et des services sociaux**. Conférence d'ouverture du congrès annuel en septembre 2012 de l'Association des gestionnaires des établissements de santé et des services sociaux (AGESSS). Ste-Anne-de-Beaupré, Qc.
- Rinfret, N. (2012). **Hypatie**. Femmes, politique et démocratie municipale. Estrie
- Brun, J.-P. & Rinfret, N. (2011-2012). **Démarche de qualité de vie au travail auprès des cadres de la CSDM**. DSO, ENAP.
- Rinfret, N. (2011). **Intelligence émotionnelle et leadership transformationnel : vecteurs d'une gestion de résonance**. ADPEQ, Victoriaville, Qc.
- Rinfret, N. (2011). **Hypatie**. Femmes, politique et démocratie municipale. Estrie
- Brun, J.-P., Rinfret, N. & St-Hilaire, F. (2009-2011). **Démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail**. Revenu Québec
- Giroux, F., Rinfret, N. et Vaillancourt, R. (2011). **Leadership en action pour gestionnaire de gestionnaires**. DSO, ENAP. Activité de formation pour les cadres 1, 2 et 3 du gouvernement du Québec.
- Rinfret, N. (2010). **Chaire La Capitale en leadership : réalisations et projets**. Présentation au CA de La Capitale, mutuelle de l'administration publique.
- Rinfret, N., Giroux, F. et Vaillancourt, R. (2010). **Management stratégique et leadership pour cadres supérieurs de la Santé et des Services sociaux**. DSO, ENAP. Activité de formation pour les cadres de l'Agence Saguenay.
- Giroux, F., Rinfret, N. et Vaillancourt, R. (2010). **Leadership en action pour gestionnaire de gestionnaires**. DSO, ENAP. Activité de formation pour les cadres 1, 2 et 3 du gouvernement du Québec.
- Maltais, D. et Rinfret, N. (2010). **L'exercice du leadership dans l'administration publique**. Séminaire de réflexion pour le Secrétariat aux emplois supérieurs. SES, Qc.
- Rinfret, N. et Charrette, N. (2010). **Compétences et féminisme**. Activité de formation offerte dans le cadre du colloque Femmes recherchées du CDFG. Québec, Qc..
- Rinfret, N. (2010). **Leadership dans un contexte de changement**. Activité de formation offerte dans le cadre du Séminaire exécutif en gouvernance et éthique du secteur public (SEGESP). Direction des affaires internationales, ENAP.
- Rinfret, N. (2010). **Compétences et leadership**. Activité de formation offerte dans le cadre de l'École Femmes et démocratie I offerte aux femmes inuites à Puvirnituq. Centre de développement femmes et gouvernance, ENAP.

## **PRÉSENTATIONS ET INTERVENTIONS ORGANISATIONNELLES (SUITE)**

- Rinfret, N. et Lemay, L. (2010). **La gestion des connaissances dans le secteur public: Constats et observations.** Séminaire sur le transfert des connaissances. ENAP, Qc
- Maltais, D. et Rinfret, N. (2009). **Un tour d'horizon du leadership... en 1800 secondes !** **Conférence d'ouverture.** Colloque Des leaders en action, un leadership public en question. ENAP, Qc.
- Rinfret, N., Giroux, F. et Vaillancourt, R. (2009). **Management stratégique et leadership pour cadres supérieurs de la Santé et des Services sociaux.** DSO, ENAP. Activité de formation pour les cadres de l'Agence Saguenay.
- Giroux, F., Rinfret, N. et Vaillancourt, R. (2009). **Leadership en action pour gestionnaire de gestionnaires.** DSO, ENAP. Activité de formation pour les cadres 1, 2 et 3 du gouvernement du Québec.
- Rinfret, N. (2009). **Compétences clés en leadership liées à toutes les tâches dans l'organisation.** Rencontre annuelle de la Direction générale de l'industrie et du commerce du MDEIE. Québec, Qc.
- Rinfret, N. (2009). **Pour un mieux être de la qualité de vie au travail: le leadership féminin peut-il faire une différence?** Commission de l'équité salariale, gouvernement du Québec.
- Rinfret, N. (2009). **Leadership en action pour gestionnaire de gestionnaires (LAGG).** Société québécoise de psychologie du travail et des organisations. Québec, Qc.
- Houlfort, N. & Rinfret, N. (2008). **Des compétences classiques aux compétences de demain.** Service correctionnel du Canada. Laval, Qc.
- Rinfret, N. & Gagnon, C.-M. (2008). **Profession « leader » : connaissez-vous votre mode d'emploi?** Perfectionnement CQL à la carte.
- Giroux, F., Rinfret, N. & Vaillancourt, R. (2008). **Management stratégique et leadership pour cadres supérieurs de la Santé et des Services sociaux,** Perfectionnement ENAP.
- Giroux, F., Rinfret, N. & Vaillancourt, R. (2008). **Leadership en action pour gestionnaire de gestionnaires,** Centre québécois de leadership.
- Rinfret, N. & Brière, S. (2008). **Moi, comme membre de CA,** Perfectionnement ENAP.
- Rinfret, N. (2008). **Le leadership transformationnel et l'intelligence émotionnelle : impacts sur les collaborateurs et sur le leader lui-même,** Intervention à l'Institut d'été de la Fondation Trudeau, Québec.
- Rinfret, N. & Gagnon, C.-M. (2008). **De l'intelligence émotionnelle au leadership transformationnel,** Activités de formations pour les cadres de l'Agence de santé et des services sociaux de Chaudières-Appalaches, Québec.
- Rinfret, N. (2008). **Les qualités et les compétences requises des gestionnaires dans un contexte d'ouverture,** Institut d'administration publique du Québec – Colloque Et puis après...le gestionnaire dans tout ça !, Québec.
- Rinfret, N. (2008). **L'utilisation d'un leadership transformationnel par un directeur général : ses effets bénéfiques pour son entourage organisationnel et pour lui-même,** Comité interministériel ressource humaine de la fonction publique du Canada.
- Rinfret, N. (2008). **Leadership transformationnel et intelligence émotionnelle : impacts sur l'entourage organisationnel et sur le leader,** Journée de réflexion – Institut d'administration publique du Canada, Groupe de Moncton, Nouveau-Brunswick.
- Delisle, S. & Rinfret, N. (2008). **Être un agent de mobilisation au quotidien : est-ce seulement possible ?**, Activité d'animation du milieu organisée pour les étudiants et les diplômés de l'ENAP, Chicoutimi.
- Rinfret, N. (2008). **Des compétences classiques aux compétences de demain,** IAPGM – Forum des jeunes 2008, Montréal.
- Giroux, F., Jacques, J., Rinfret, N. & Vaillancourt, R. (2007). **Leadership en action pour gestionnaire de gestionnaires,** Centre québécois de leadership.
- Delisle, S. & Rinfret, N. (2007). **Être un leader au quotidien ... sans être gestionnaire – Atelier de réflexion sur le leadership,** École nationale d'administration publique, Québec.

## **PRÉSENTATIONS ET INTERVENTIONS ORGANISATIONNELLES (SUITE)**

- Rinfret, N. (2007). **L'utilisation d'un leadership transformationnel par un directeur général : ses effets bénéfiques pour son entourage organisationnel et pour lui-même**, Discussions informelles – École de la fonction publique du Canada, Montréal.
- Rinfret, N. (2007). **Les outils mesurant le potentiel en gestion : un moyen valide de sélection?** Société québécoise de psychologie du travail et des organisations. Québec, Qc.
- Rinfret, N. (2007). **Atelier de réflexion sur le leadership**, Commission des normes du travail, Québec.
- Rinfret, N., Lavigne, P., Sartori, D. & Bayad, M. (2007). **Projet Évoluance. Évaluation et développement du personnel cadres de la Caisse d'épargne Lorraine**, Nancy, France
- Rinfret, N. & Lamontagne, R. (2007). **Comment le style de leadership des directeurs généraux est-il déterminant de la conduite du changement actuel dans le réseau?**, Conseil d'administration de l'Association des directeurs généraux des établissements de santé et des services sociaux du Québec, Montréal.
- Rinfret, N. (2007). **L'approche par compétences TRIMA**, Didacthèque internationale, ENAP, Québec.
- Boyer, M. & Rinfret, N. (2007). **Évaluation des potentiels en gestion. Méthode pour identifier les futurs gestionnaires compétents**, Didacthèque internationale, ENAP, Québec.
- Denys, I. & Rinfret, N. (2007). **Élaboration de profils de compétences**, Didacthèque internationale, ENAP, Québec.
- Rinfret, N. (2007). **L'utilisation d'un leadership transformationnel par un directeur général : ses effets bénéfiques pour son entourage organisationnel et pour lui-même**, Groupe de réflexion Chaire GETOS/INSPQ, Montréal.
- Rinfret, N. & Lamontagne, R. (2007). **L'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel : deux déterminants d'un grand changement dans le réseau de la santé**, Midi rencontre de la Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public, ENAP, Québec.
- Delisle, S. & Rinfret, N. (2007). **Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur le leadership mais que vous n'avez jamais osé demander !**, Brio Conseils, Québec.
- Giroux, F., Jacques, J., Rinfret, N. & Maltais, D. (2006). **Leadership en action pour gestionnaire de gestionnaires**, Centre québécois de leadership.
- Delisle, S. & Rinfret, N. (2006). **L'exercice du leadership dans le secteur public**, CGI, Québec.
- Rinfret, N., Lavigne, P., Sartori, D. & Bayad, M. (2006). **Projet Évoluance. Évaluation et développement du personnel cadres de la Caisse d'épargne Lorraine**, Nancy, France.
- Laplante, J., Rinfret, N. & Tougas, F. (2006). **Situation des policiers et policières de Laval**. Rapport de recherche présenté à la haute direction du SPVL.
- Rinfret, N. (2006). **Accompagnement et outils d'évaluation des compétences de gestion**, Didacthèque internationale, ENAP, Québec.
- Denys, I., Boyer, M., Rinfret, N. et Houlfort, N. (2006). **Profil de compétences des titulaires d'un emploi supérieur**. ENAP : Université du Québec.
- Boyer, M., Denys, I., Rinfret, N. et Asselin, J. (2005). **Validation du nouveau profil des compétences**. ENAP : Université du Québec.
- Rinfret, N. (2005). **Compétences de gestion et leadership transformationnel : les incontournables liés au nouveau contexte environnemental**, Conférence prononcée lors du colloque annuel de l'ADGSSSQ, Montréal.
- Rinfret, N. (2005). Animation d'un séminaire intitulé **“Cheminement de carrière et compétences au féminin”**, Kigali, Rwanda.
- Rinfret, N., Delisle, S., Sadik, T. & Auger, J. (2005) **Les caractéristiques des employés de l'État québécois**, Présentation effectuée à La Capitale Groupe financier, Québec.
- Bernard, S., Delisle, S., Rinfret, N. & Auger, J. (2005). **Les caractéristiques des employés de l'État québécois**, Rapport de recherche déposé à La Capitale groupe financier, Québec.

## **PRÉSENTATIONS ET INTERVENTIONS ORGANISATIONNELLES (SUITE)**

- Rinfret, N. (2005). Animation d'un séminaire intitulé "**Compétences de direction : connaissance de soi, leadership et communication**", Rabat, Maroc.
- Rinfret, N. (2004). **La gestion du changement**, Cours donnés à l'IAE de l'Université de Nancy, dans le cadre des programmes de DESS en GRH et de DESS Fonction publique, Nancy, France.
- Rinfret, N. (2004). **L'impact de la décroissance organisationnelle chez les fonctionnaires : différent ou non selon le sexe et le niveau hiérarchique**, Conférence organisée par la Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes et le Groupe de recherche multidisciplinaire féministe (GREMF) de l'Université Laval, Québec.
- Rinfret, N. (2004). Animation d'un séminaire intitulé "**Cheminement de carrière et compétences au féminin**", Hanoi, Vietnam.
- Rinfret, N. (2003). Animation d'un séminaire intitulé "**Cheminement de carrière et compétences au féminin**", Yaoundé, Cameroun.
- Rinfret, N. (2003). **Pourquoi et comment améliorer ses compétences de gestion ?**, Conférence organisée par l'ADÉNAP-Montréal, Montréal.
- Rinfret, N. (2002). **Compétences de gestion : Évaluation et développement**, Conférence organisée par l'ADÉNAP-Chicoutimi, Chicoutimi.
- Ngo Manguelle, C. & Rinfret, N. (2002). **Qualité de vie et climat de travail dans un environnement changeant : Résultats d'une étude longitudinale menée au sein de l'Agence des douanes et du revenu du Canada**, Rapport de recherche.
- Rinfret, N. & Tougas, F. (2002). **La situation des policières au SPVM : 10 ans après TNT**, Participation à une journée d'étude pour les cadres du SPVM organisée par la direction des Programmes d'accès à l'égalité du SPVM.
- Rinfret, N. & Tougas, F. (2002). **La situation des policières au SPVM : 10 ans après TNT**, Rapport de recherche présenté à la haute direction du SPVM.
- Guay, M.-M., Rinfret, N. et Des Marais, A. (2002). **Le mentorat : un levier au développement de carrière et à la gestion de la relève dans la fonction publique québécoise**, Rapport de recherche présenté au Centre d'expertise en gestion des ressources humaines, Québec.
- Bergeron, Y., Bouchard, G., Doré, S., Julien, P.-A., Leroux, G., Leseman, F., Lucier, P., Massicotte, G., Mercier, L., Pelletier, É., Proulx, R., Rinfret, N., Royer, C., Sabourin, C. et Tremblay, D.-G. (2001). **Repenser notre avenir : un projet renouvelé pour l'Université du Québec. Le « Manifeste des Quinze »**, Comité présidé par Monsieur Pierre Lucier, Président de l'Université du Québec.
- Ngo Manguelle, C. & Rinfret, N. (2001). **La décroissance organisationnelle : Examen de ses répercussions sur la santé et la qualité de vie au travail des employés de la fonction publique québécoise**, Conférence organisée par le Syndicat des Fonctionnaires du Gouvernement du Québec.
- Rinfret, N. & Tougas, F. (2001). **La situation des policières au SPCUM**, Rapport de recherche présenté au Comité sur la situation des femmes au SPCUM.
- Rinfret, N. (2000). **Qualité de vie et climat de travail dans un contexte de changement au ministère du Revenu du Canada**, Rapport de recherche présenté au ministère du Revenu du Canada.
- Rinfret, N. (2000). **Qualité de vie et climat de travail dans un contexte de changement chez les cadres intermédiaires du gouvernement du Québec**, Rapport de recherche présenté à l'Association des gestionnaires du secteur public et parapublic du Québec.
- Rinfret, N. (2000). **Qualité de vie et climat de travail dans un contexte de changement chez les cadres supérieurs du gouvernement du Québec**, Rapport de recherche présenté à l'Association des cadres supérieurs du gouvernement du Québec.
- Rinfret, N. (2000). **Qualité de vie et climat de travail dans un contexte de changement chez les professionnels du gouvernement du Québec**, Rapport de recherche présenté au Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec.

## **PRÉSENTATIONS ET INTERVENTIONS ORGANISATIONNELLES (SUITE)**

- Rinfret, N. (2000). **Qualité de vie et climat de travail dans un contexte de changement chez les fonctionnaires du gouvernement du Québec**, Rapport de recherche présenté au Syndicat des fonctionnaires du gouvernement du Québec.
- Rinfret, N. (2000). **L'intelligence émotionnelle**, Réseau des directeurs des ressources humaines du siège social de l'Université du Québec, Québec.
- Rinfret, N. (1999). **Les habiletés politiques : des incontournables au pouvoir rose!**, Colloque sur l'action politique des femmes, ENAP, Québec.
- Rinfret, N. (1999). **Satisfaction au travail et facteurs de succès, aspirations professionnelles, conflit famille/travail chez des femmes cadres québécoises**, Colloque sur Les femmes dans les organisations : Bilan et perspective d'avenir, organisé par la Chaire conjointe en Études des femmes Université d'Ottawa/Carleton Université, Ottawa.
- Rinfret, N. (1998). **Stratégies pour la progression de la carrière des femmes en l'an 2000**, Séminaire sur Les défis et enjeux de la carrière des femmes dans l'administration publique camerounaise, Mbalmayo, Cameroun.
- Rinfret, N. (1998). **Quand les gestionnaires déclarent forfait : Modèle prédictif des intentions de départ**, Réseau D.O., Montréal.
- Rinfret, N. (1998). **Bilan des recherches sur la force numérique des femmes cadres et le changement des attitudes à leur endroit**, Comité interministériel sur l'instauration de l'analyse différenciée selon les sexes dans les pratiques gouvernementales, Québec.
- Rinfret, N. et Senécal, C. (1998). **L'impact de la décroissance sur les attitudes et les comportements des fonctionnaires**, Comité mixte ministériel sur l'organisation du travail du MSSS, Québec.
- Rinfret, N. et Senécal, C. (1998). **L'impact de la décroissance sur les attitudes et les comportements des fonctionnaires**, Comité mixte ministériel sur l'organisation du travail du MAPAQ, Québec.
- Rinfret, N. (1994). **L'augmentation du nombre des femmes cadres sur le changement des attitudes: effet d'anticipation ou pas ?** GREMF, Université Laval, Québec.
- Rinfret, N. et Veilleux, F. (1993). **Le changement des attitudes à l'endroit des membres des groupes cibles du programme d'accès à l'égalité du Gouvernement du Québec : Des outils à développer**, Direction de la coordination de l'accès à l'égalité, Offices des Ressources Humaines, Québec.
- Rinfret, N. (1992). **Le changement des attitudes à l'égard des femmes cadres est-il fonction de l'augmentation de leur nombre ?**, Groupe Femmes, gestion et entreprise – HEC, Montréal.

## **SUBVENTIONS DE RECHERCHE**

- Rinfret, N. & Beaton, A.M. (2016). **Le désengagement psychologique en milieu de travail**. Programme de coopération intergouvernementale entre le Québec et le Nouveau-Brunswick. (\$4,875.00, pour un an).
- Rinfret, N., Denis, J.-L., Houffort, N., Lemay, L., Maltais, D. Tougas, F., & Girard, J. (2014). **Pratiques exemplaires et mapping du savoir : la gestion des connaissances dans le secteur public**. CRSH- Innovation, leadership et prospérité 2 – (\$331,281.00 pour cinq ans).
- Brière, S., Rinfret, N. et Lee-Gosselin, H. (2013). **Impact de la présence des femmes sur la performance des conseils d'administration : pratiques d'organisations issues de différents secteurs de l'économie au Québec**. AMF – (\$73,530.95 pour 30 mois).
- Tougas, F., Rinfret, N. et Beaton, A. (2010). **Les réactions des hommes et des femmes au traitement différentiel fondé sur le sexe – privation relative : similaires ou différentes et pourquoi**. CRSH - Subvention ordinaire de recherche – (\$41,575.00 pour trois ans).
- Brun, J.-P., Rinfret, N. et St-Hilaire, F. (2009-2011). **Démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail**. Commandite de recherche. Revenu Québec (\$290,764.00 sur deux ans).
- Vallerand, R., Rinfret, N., Houffort, N., Forest, J., Miquelon, P. et Perreault, S. (2009). **Une Analyse Motivationnelle du Fonctionnement Optimal en Société**. FODAR – (\$80,000.00 pour un an).



## **SUBVENTIONS DE RECHERCHE (SUITE)**

- Maltais, D. et Rinfret, N. (2009). **L'examen de la nature du leadership : reproduction d'une étude américaine à la fonction publique québécoise.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$5,000.00).
- Brière, S. et Rinfret, N. (2008). **Femmes et conseil d'administration.** Secrétariat à la condition féminine - (\$27,380.00 pour un an).
- Bernier, L. **Rinfret, N.**, Côté, L., Houlfort, N., Lemay, Lilly & Mazouz, B. (2008). **Mémoire organisationnelle et transfert intergénérationnel : les savoirs tacites de l'État québécois.** CRSH - Programme initiatives de développement de la recherche - Appel spécial en gestion, administration et finances - (\$40,000.00 pour un an).
- Rinfret, N., Beaton, A.M. et Tougas, F. (2008). **L'implication des femmes en politique : Une course à obstacles.** CRSH - Subvention ordinaire de recherche - (\$57,589.00 pour trois ans).
- Rinfret, N. (2008). **L'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel : deux compétences nécessaires à la conduite de la réforme dans le réseau québécois de la santé et des services sociaux.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$4,872.00).
- Rinfret, N. (2008). **L'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel : deux compétences nécessaires à la conduite de la réforme dans le réseau québécois de la santé et des services sociaux.** CRSH - Programme spécial en gestion, administration et finances - (\$76,000.00 pour trois ans).
- Tougas, F., **Rinfret, N.** et Beaton, A.M. (2006). **Mécontentement, désengagement psychologique, baisse et fluctuation de l'estime de soi : les conséquences plurielles du traitement différentiel au travail.** CRSH - Subvention ordinaire de recherche - (\$75,132.00 pour trois ans).
- Vallerand, R.J., **Rinfret, N.**, Blais, M., Senécal, C. et Pelletier, L. (2005). **Recherches théoriques et appliquées en motivation humaine.** FQRSC - Programme soutien aux équipes de recherche (\$338,629.00 pour quatre ans).
- Rinfret, N. (2003). **L'impact de la décroissance organisationnelle chez les fonctionnaires: différence de sexe et de niveau hiérarchique.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$4,838.00).
- Beaton, A., **Rinfret, N.** et Tougas, F. (2003). **Les réactions silencieuses à la discrimination : le désengagement psychologique chez les femmes.** CRSH - Subvention ordinaire de recherche - (\$64,897.00 pour trois ans).
- Rinfret, N. (2002) **L'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel : deux incontournables à la qualité de vie au travail des subordonnés.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$4,025.00).
- Bouchard, P., **Rinfret, N.** et Baudoux, C. (2002). **Les difficultés scolaires selon le sexe (genre) vues par le personnel scolaire.** CRSH - INÉ (\$112,000.00 pour trois ans).
- Guay, M.-M. et **Rinfret, N.** (2001). **Le mentorat : un levier au développement de carrière et à la gestion de la relève dans la fonction publique québécoise.** Centre d'expertise en GRH - (\$108,495.00 pour deux ans).
- Vallerand, R.J., **Rinfret, N.**, Blais, M., Senécal, C. et Pelletier, L. (2001). **Recherches théoriques et appliquées en motivation humaine.** FCAR - Programme soutien aux équipes de recherche (\$123,750.00 pour trois ans).
- Rinfret, N., Fortier, I. et Symons, G. (2001). **L'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel : deux incontournables à la qualité de vie au travail des subordonnés.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$5,000.00).
- Marceau, R. et **Rinfret, N.** (2001). **Effets directs et indirects des caractéristiques socio-économiques, organisationnelles et managériales sur les résultats des écoles secondaires.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$2,600.00).
- Marceau, R. et **Rinfret, N.** (2000). **L'impact des variables socio-économiques, organisationnelles et managériales sur la performance scolaire.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$5,000.00).

## **SUBVENTIONS DE RECHERCHE (SUITE)**

- Vallerand, R.J., Rinfret, N., Blais, M., Sénécal, C. et Pelletier, L. (1998). FCAR - Programme soutien aux équipes de recherche (\$72,000.00 pour trois ans).
- Rinfret, N., Sénécal, C. et Vallerand, R.J. (1998). **L'impact de la décroissance organisationnelle sur la motivation et la santé mentale des employés.** CRSH - Subvention ordinaire de recherche - (\$59,000.00 pour trois ans).
- Bouchard, P., Baudoux, C. et Rinfret, N. (1998). **La réussite scolaire au secondaire : l'implication du père et de la mère.** CRSH - Subvention ordinaire de recherche - (\$103,000.00 pour trois ans).
- Vallerand, R.J., Rinfret, N., Blais, M. et Pelletier, L. (1995). FCAR - Programme soutien aux équipes de recherche (\$40,000.00 pour trois ans).
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1994). **Le changement des attitudes vis-à-vis des femmes cadres à la fonction publique fédérale et québécoise. Une question de nombre et/ou de culture organisationnelle partagée?** CRSH - Subvention stratégique - (\$53,579.00 pour deux ans).
- Rinfret, N. et Vallerand, R.J. (1992). **Déterminants et profils motivationnels différentiels entre les femmes gestionnaires qui quittent l'entreprise traditionnelle ou persistent.** Fodar (\$82,000.00 pour trois ans).
- Rinfret, N. (1992). **L'impact des déterminants et profils motivationnels des femmes gestionnaires sur leur retrait des entreprises traditionnelles.** FCAR - Établissement de nouveaux chercheurs - (\$42,600.00 pour trois ans).
- Rinfret, N. (1991). **Les attitudes des collègues des femmes cadres dans des ministères fédéraux où leurs effectifs représentent 35% et 50%.** FIR - Fonds institutionnel de recherche - (\$5,000.00)

## **PUBLICATIONS**

- Rinfret, N. et Lagacé, M. C. (2016). **Le Cercle des jeunes leaders : Relever le défi d'accompagner la relève des hauts gestionnaires du secteur public québécois.** Rapport de recherche réalisé pour le Secrétariat du Conseil du Trésor. Québec, ENAP, 74 pages.
- Deschamps, C., Rinfret, N., Lagacé, M.C. & Privé, C. (2016). **Transformational Leadership and Change: How Leaders Influence Their Followers' Motivation through Organizational Justice.** *International Journal of Healthcare Management*, 61, 3, 194-213.
- Rinfret, N. et Vandal, B. (2015). **Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique : Un levier pour assurer la relève des cadres supérieurs au Québec.** *Public Sector Management/Management secteur public*, Institut d'administration publique du Canada, 26, 3, 12-14.
- Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N. et Monger, T. (2014). **Now You See Her, Now You Don't: Silent Responses of Women to Personal Relative Deprivation.** *British Journal of Social Psychology*, DOI : 10.1111/bjso.12092.
- Rinfret, N., Tougas, F., Beaton, A.M., Laplante, J., Ngo Manguelle, C. et Lagacé, M. C. (2014). **The long and winding road: Grades, psychological disengagement and motivation among female students in (non-)traditional career paths.** *Social Psychology of Education. An International Journal*, 17, 1, DOI : 10.1007/s11218-014-9271-9.
- Rinfret, N., Tougas, F., Laplante, J et Beaton, A.M. (2014). **Être ou ne pas être en politique: quelques déterminants de l'implication des femmes.** *Revue Politique et Sociétés*, 33, 2, 3-22.
- Lagacé, M.C. et Rinfret, N. (2014). **Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique : pour accompagner la relève des gestionnaires.** *Effectif*, 17, 1, 54-56.
- Porter, J.R. et Rinfret, N. (2013). **Devenir un leader culturel. Récit d'un rêveur pragmatique.** Québec: Les Presses de l'Université du Québec.
- Lagacé, M.C., Rinfret, N., Deschamps, C. et Benhadji, A. (2013). **Intelligence émotionnelle et leadership transformationnel : deux compétences nécessaires pour mobiliser les gestionnaires dans la conduite du changement.** *Le Point en Administration de la Santé et des Services Sociaux*, 9, 1, 66-70.

## **PUBLICATIONS (SUITE)**

- Harrisson, D., Maltais, D. et Rinfret, N. (2013). **Les innovations du travail dans la fonction publique : entre la progression et le statu quo.** Administration publique du Canada, 56, 1, 70-90.
- Lemay, L., Bernier, L., Rinfret, N. et Houlfort, N. (2012). **Maturité organisationnelle des organisations publiques et management des connaissances.** Administration Publique du Canada, 55, 2, 291-314.
- Rinfret, N. (2012). **Le leadership.** Dans L. Côté et J.-F. Savard (dir.). Dictionnaire encyclopédique de l'administration publique, ISBN 978-2-923-008-70-7. [www.dictionnaire.enap.ca](http://www.dictionnaire.enap.ca)
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (2012). **Le leadership des femmes dans le secteur public au Québec.** Dans M. Fahmy (Ed.). L'État du Québec 2012. Montréal : Les Éditions du Boréal.
- Brun, J.-P., Rinfret, N. et St-Hilaire, F. (en collaboration avec Revenu Québec) (2011). **Démarche Qualité de vie au travail 2010.** ENAP : rapport de recherche.
- Marrec, A. et Rinfret, N. (2011). **Le technoleader de résonance : Mythe ou réalité.** Ste-Foy : Presses de l'Université du Québec, 222 pages.
- Tougas, F., Rinfret, N., Crosby, F., Beaton, A.M. et Laplante, J. (2010). **Le désengagement psychologique en tant que stratégie d'autodéfense contre le traitement préférentiel en fonction du sexe : le cas d'un groupe majoritaire, les policiers.** Revue Canadienne des Sciences du Comportement, 42, 2, 264-272.
- Houlfort, N. et Rinfret, N. (2010). **Favoriser la satisfaction au travail des directeurs généraux du réseau de la santé et des services sociaux : impact du style de leadership adopté et de la passion envers le travail.** Dans F. Ben Hassel et B. Raveleau (Éds.). Management humain des organisations : grandeurs et misères de la fonction de dirigeant. Paris : L'Harmattan, collection : Conception et dynamique des organisations.
- Rinfret, N., Bernier, L., Houlfort, N., Lemay, L. et Mercier, D. (2010). **Défis et enjeux des connaissances : La réalité des cadres de la fonction publique québécoise.** Télescope, 16, 1, 208-224.
- Brière, S. et Rinfret, N. (2010). **La réalité des femmes sur les conseils d'administration suite à l'adoption de la loi québécoise sur la gouvernance des sociétés d'État : Obstacles et accès.** The Innovation Journal : The Public Sector Innovation Journal, 15, 1, article 18, 1-29.
- Rinfret, N., Ngo Manguelle, C. et Lortie-Lussier, M. (2010). **Les survivants des réformes néolibérales à la fonction publique du Québec : Des leçons à en tirer.** Revue Française d'Administration Publique, 132, 841-845.
- Charbonneau, M., Lavoie, J., et Rinfret, N. (2010). **Récit de vie de Jean-Yves Dupéré.** Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public, [www.chairelacapitale.enap.ca](http://www.chairelacapitale.enap.ca)
- Gendreau, C., Lavoie, J., Touati, N. et Rinfret, N. (2010). **Récit de vie du Dr. Latreille.** Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public, [www.chairelacapitale.enap.ca](http://www.chairelacapitale.enap.ca)
- Tougas, F., Rinfret, N., Beaton, A.M., Laplante, J. et Ngo Manguelle, C. (2009). **Discrimination de sexe au féminin et au masculin : différentes vulnérabilités, différentes réactions** Revue Internationale de Psychologie Sociale, 29, 2, 71-90.
- Maltais, D. et Rinfret, N. (2008). **Le métier de gestionnaire public à l'aube de la gestion par résultats.** Dans B. Mazouz (Ed.). La transformation du métier de gestionnaire, Québec : Presses de l'Université du Québec, 517-537.
- Maltais, D. et Rinfret, N. (2008). **Le leadership administratif...** Government Executive, 14, 5, 26-27.
- Lavoie, J. et Rinfret, N. (2008). **Récit de vie d'André Vézina.** Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public, [www.chairelacapitale.enap.ca](http://www.chairelacapitale.enap.ca)
- Lavoie, J. et Rinfret, N. (2008). **Récit de vie de Guy Morneau.** Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public, [www.chairelacapitale.enap.ca](http://www.chairelacapitale.enap.ca)
- Lortie-Lussier, M. et Rinfret, N. (2008). **La contribution des femmes à l'émergence de nouvelles cultures organisationnelles : Entre réalité et utopie.** Télescope, 13, 4, 1-13.

## **PUBLICATIONS (SUITE)**

- Rinfret, N., Boyer, M. et Denys, I. (2007). **L'évaluation des compétences en gestion : un incontournable pour la sélection et le développement des cadres de la fonction publique québécoise.** Dans S. Guérard (Ed). La GRH publique en questions : une perspective internationale. Paris : L'Harmattan, 223-242.
- Maltais, D. Leclerc, M. et Rinfret, N. (2007). **Le leadership administratif comme concept utile à la modernisation de l'administration publique.** Revue française d'administration publique, 123, 3, 423-441.
- Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., Huard, N., et Delisle, M.-N. (2007). **Strength in numbers? Women and mathematics.** European Journal of Psychology of Education, 22, 3, 291-306.
- Rinfret, N. et Ngo Manguelle, C. (2007). **L'impact de la décroissance organisationnelle chez les fonctionnaires : différent ou non selon le sexe et le niveau hiérarchique?** Revue Gestion des Ressources Humaines, 63, 2-14.
- Lortie-Lussier, M. et Rinfret, N. (2006). **Le succès objectif et subjectif des gestionnaires de la fonction publique québécoise : Une analyse de leurs déterminants en fonction du sexe.** Revue Internationale des Sciences Administratives, 71, 4, 647-663.
- Bourgault, J., Guay, M.-M., Maltais, D., Massignani, V. et Rinfret, N. (2005). Dans J. Bourgault (Éd.). **Les bonnes pratiques dans des organisations autres que le gouvernement du Canada : l'imputabilité parlementaire, la gestion par résultats et les stratégies de développement des compétences en gestion.** Ottawa, École de la fonction publique du Canada, pp.33-45.
- Gagné, M. et Rinfret, N. (2005). **L'évaluation des compétences en gestion : un incontournable pour le développement et la sélection des gestionnaires de l'administration publique du Québec.** Dans L. Lemire, D. Proulx et L. Cooremans (Eds.) Modernisation de l'État et gestion des ressources humaines. Bilan et perspectives Québec-Belgique. Outremont, Qc : Athéna éditions.
- Tougas, F., Rinfret, N., Beaton, A.M. et De la Sablonnière, R. (2005). **Policewomen acting in self-defense : Can psychological disengagement protect the self-esteem from negative outcomes of relative deprivation?** Journal of Personality and Social Psychology, 88, 5, 790-800.
- Rinfret, N. et Gagné, M. (2004). **Les outils d'évaluation des compétences et le développement des gestionnaires.** Télescope, 11, 1, 18-22.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (2003). **Les facteurs liés aux intentions de quitter des femmes cadres: différents ou non de ceux de leurs collègues masculins?** Revue Canadienne des Sciences de l'Administration, 20, 4, 320-333.
- Bouchard, P., St-Amant, J.-C., Rinfret, N., Baudoux, C., et Bouchard, N. (2003). **Dynamiques familiales de la réussite scolaire au secondaire.** Université Laval, Québec: Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes.
- Bouchard, P., St-Amant, J.-C., Rinfret, N., Baudoux, C. et Bouchard, N. (2003). **Les héritières du féminisme.** Université Laval, Québec: Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes.
- Rinfret, N. (2003). **Les déterminants individuels du succès à la fonction publique québécoise : comparaison entre les gestionnaires féminins et masculins.** Sources ENAP, Mars-Avril, 1-3.
- Rinfret, N. et Fortin, J. (2003). **Analyse motivationnelle des intentions de départ des gestionnaires de la fonction publique québécoise : Élaboration d'un modèle prédictif.** Dans T. Duveillier, J.-L. Genard et A. Piraux (Éds.), La motivation au travail dans les services publics. Paris : L'Harmattan, pp. 373-388.
- Lortie-Lussier, M. et Rinfret, N. (2002). **Women managers: Where is the critical mass?** Journal of Applied Social Psychology, 32, 9, 1974-1991.
- Ngo Manguelle, C. et Rinfret, N. (2002). **La décroissance organisationnelle. Examen de ses répercussions sur les fonctionnaires et les cadres de la fonction publique québécoise.** Sources ENAP, 17, 1, 3-4.

## **PUBLICATIONS (SUITE)**

- Tremblay, É, Sénécal, C. et Rinfret, N. (2001). **Survivre à la décroissance de son organisation : une question de justice organisationnelle et de motivation.** Psychologie du Travail et des Organisations, 7, 3/4, 127-148.
- Rinfret, N. (2000). **L'impact de la décroissance organisationnelle sur les employés de la Fonction publique québécoise.** Sources ENAP, 15, 4, 3-4.
- Rinfret, N. et Lévesque, M.-F. (2000). **Comparaison trans-culturelle d'une analyse psychométrique du Personal Attributes Questionnaire (PAQ).** Science et Comportement, 28, 2, 185-202.
- Rinfret, N., Lévesque, M.-F. et Lortie-Lussier, M. (2000). **Validation trans-culturelle de l'échelle Women as Managers Scale (WAMS).** Revue Européenne de Psychologie Appliquée, 50, 1, 187-194.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1999). **Satisfaction au travail et facteurs de succès, aspirations professionnelles, conflits famille/travail chez des femmes cadres québécoises.** Dans les actes du colloque Les femmes dans les organisations : Bilan et perspectives d'avenir, organisé par la Chaire conjointe en Études des femmes Université d'Ottawa/Carleton University.
- Rinfret, N., Vallerand, R.J. et Richer, S. (1998). **La mobilisation des gestionnaires est-elle nécessaire à leur loyauté ?** Dans R Laflamme (Éd.). Mobilisation et efficacité au travail, Tome 6, Cap-Rouge : Presses Inter Universitaires.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1998). **Le style de gestion des hommes et des femmes : convergence ou divergence?** Le Médian, 15(octobre), 4-5.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1997). **Le style de gestion des hommes et des femmes : convergence ou divergence?** Revue d'Administration Publique du Canada, 40, 4, 599-613.
- Rinfret, N. (1997). **Une analyse motivationnelle du retrait volontaire des gestionnaires des deux sexes.** Réseau, 28, 8, 8-13.
- Rinfret, N. et Sénécal, C. (1996). **Le choix d'une entreprise comme milieu de travail est-il tributaire du profil motivationnel des étudiants?** Revue Québécoise de Psychologie, 17, 3, 25-41.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1996). **Comparaison de l'impact de la force numérique des femmes cadres en milieu naturel et en laboratoire: une question de validité écologique.** Revue Canadienne des Sciences du Comportement, 28, 4, 262-270.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1996). **Le changement des attitudes à l'endroit des femmes gestionnaires: Modèles différentiels en fonction du sexe.** Psychologie Appliquée: Revue Internationale, 45, 4, 353-370.
- Guay, M.-M. et Rinfret, N. (1995). **Bilan des apprentissages reliés au cours Practicum (ENP 7964).** Rapport de recherche, 35p. ENAP, Québec.
- Rinfret, N. (1994). **Le changement des attitudes à l'endroit des femmes cadres est-il tributaire de leur nombre?** Dans G. Éthier (Éd.). L'administration publique. Diversité de ses problèmes, complexité de sa gestion. Sainte-Foy, Qc: Presses de l'Université du Québec.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1994). **Changement d'attitudes à l'égard des femmes cadres: La patience est de mise!** Dans les actes du colloque Femmes et travail. Dépasser les obstacles et les résistances, organisé par le Conseil du Statut de la Femme.
- Rinfret, N. (1993). Recension du livre **Mères et travailleuses. De l'exception à la règle.** Documentation sur la Recherche Féministe, 22, 1/2, 43-45.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1993). **L'impact de la force numérique des femmes cadres: Illusion ou réalité?** Revue Canadienne des Sciences du Comportement, 25, 3, 465-479.
- Rinfret, N. (1993). **Les attitudes à l'endroit des femmes cadres peuvent-elles être tributaires de leur nombre?** Le Médian, 10, 1, 8-9.
- Lortie-Lussier, M., Simond, S., Rinfret, N., et DeKoninck, J. (1992). **Beyond sex differences: Family and occupational roles' impact on women's and men's dreams.** Sex Roles, 26, 3/4, 79-96.
- Rinfret, N. (1992). Recension du livre **Prendre sa place! Les femmes dans l'univers organisationnel.** Gestion, 17, 1, 75-76.

## **PUBLICATIONS (SUITE)**

- Veilleux, F., Tougas, F., et Rinfret, N. (1992). **Des citoyens en colère: une question de privation relative et/ou d'identité sociale?** *Revue canadienne des Sciences du comportement*, 24, 1, 59-70.
- Rinfret, N., Lortie-Lussier, M., et DeKoninck, J. (1991). **The dreams of professional mothers and female students: An exploration of social roles and age impact.** *Dreaming*, 1, 3, 179-191.
- DeKoninck, J., Christ, G., Hébert, G., et Rinfret, N. (1990). **Language learning efficiency, dreams and REM sleep.** *Psychiatric Journal of the University of Ottawa*, 15, 2, 91-92.
- Lortie-Lussier, M., DeKoninck, J., Renaud, M.-F., et Rinfret, N. (1990). **Mother's and daughters' dreams: Reflections of middle adulthood and adolescence.** *ASD Newsletter*, 7, 2, 6-7.
- Lortie-Lussier, M., Simond, S., Rinfret, N., et DeKoninck, J. (1989). **Beyond sex differences: Family and occupational roles impact on women's and men's dreams.** *ASD Newsletter*, 6, 1, 3.
- DeKoninck, J., Christ, G., Rinfret, N., et Proulx, G. (1988). **Dreams during language learning: When is the new language integrated.** *Psychiatric Journal of the University of Ottawa*, 13, 2, 72-74.
- Lortie-Lussier, M., Rinfret, N., Schwab, C., et DeKoninck, J. (1986). **Social role impact on the dreams of working mothers and female students.** *ASD Newsletter*, 3, 7.

## **MANUSCRIT EN RÉDACTION**

- Rinfret, N. **L'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel : deux déterminants de la qualité de vie au travail dans les établissements de santé au Québec.**
- Rinfret, N. et Maltais, D. **La nouvelle gestion publique et le renforcement du leadership dans le secteur public: rien n'est moins certain.**

## **COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES**

- Ouédraogo, M., Rinfret, N. et Lagacé, M. C. (2016). **Mentorat et transfert des connaissances tacites.** 18<sup>e</sup> Colloque de la Société québécoise de psychologie du travail et des organisations, Montréal, Qc.
- Brière, S., Rinfret, N., Lee-Gosselin, H. & Bédard, J. (2015). **L'impact de la présence des femmes sur les conseils d'administration: paradoxes et écarts entre le discours et les pratiques.** Communication présentée au Colloque CIG, tenu à l'Université Laval, Québec, Qc.
- Brière, S., Rinfret, N., Lee-Gosselin, H. & Bédard, J. (2015). **L'impact de la présence des femmes sur les conseils d'administration : paradoxes et écarts entre le discours et les pratiques.** CIREFF, Montréal.
- Rinfret, N., Lagacé, M. C., Maltais, D. & Privé, C. (2015). **Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique : Relever le défi d'accompagner la relève des hauts gestionnaires du secteur public québécois.** Association Internationale des Écoles et Instituts d'Administration, Paris, France.
- Maltais, D. & Rinfret, N. (2015). **Trente ans de nouveau management public: quelles conclusions tirer sur le plan du leadership.** Association Internationale des Écoles et Instituts d'Administration, Paris, France.
- Brière, S., Rinfret, N., Lee-Gosselin, H. & Bédard, J. (2015). **L'impact de la présence des femmes sur les conseils d'administration: paradoxes et écarts entre le discours et les pratiques.** Communication présentée au Colloque CIG, tenu à l'Université Laval, Québec, Qc.
- Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N. & Lanteigne, J. (2014). **Doom and gloom: The experience of relative deprivation across time among young workers.** Communication présentée dans le cadre du New England Psychological Associations' 2014 Annual Meeting, October 2014, Lewiston, Maine, USA.
- Brière, S., Rinfret, N. et Lee-Gosselin, H. (2014). **Presence of Women on Corporate Boards in Quebec : How do they Influence the Discourse and Practices?** Communication présentée dans le cadre du Gender, Work & Organization 2014, 8th Biennial International Interdisciplinary Conference, 24th-26th June 2014, Keele University, Staffordshire, UK.
- Rinfret, N. (2014). **Le Cercle des jeunes leaders : relever le défi d'accompagner la relève des gestionnaires.** Colloque de la SQPTO. Montréal, Qc.

## **COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES (SUITE)**

- Tougas, F., Beaton, A. M. et Rinfret, N. (2013). **A new look at the links between grades, psychological disengagement and motivation among female students engaged in (non-) traditional career paths.** 6<sup>th</sup> Intercontinental Convention on Psychology. Havanne, Cuba.
- Léger, M., Beaton, A. M., Rinfret, N. et Tougas, F. (2013). **Les femmes en politique au Nouveau-Brunswick : La construction d'un modèle politique féminin.** Congrès annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Québec, QC.
- Lanteigne, J., Beaton, A. M., Rinfret, N. et Tougas, F. (2013). **Le lien entre la privation relative et les réponses à la discrimination sexiste chez les femmes en politique.** Congrès annuel de la société canadienne de psychologie. Québec, QC.
- Léger, M., Beaton, A.M., Rinfret, N., Tougas, F. (2012). **Les facteurs qui influencent les femmes à se lancer en politique : la bonne personne au bon moment?** Congrès de la Société québécoise de science politique. Ottawa, Ont.
- Laplante, J., Tougas, F., Rinfret, N., Beaton, A.M., & Ngo Manguelle, C. (2012, January). **Staying on track: grades, psychological disengagement and motivation among female students on (non-)traditional career paths.** Poster presented at the 13th Annual Meeting of the Society for Personality and Social Psychology (SPSP). San Diego, CA.
- Beaton, A.M., Rinfret, N., Tougas, F. & Laplante, J. (2011). **Les femmes en politique : une course à obstacle.** Congrès Monde des femmes, Ottawa.
- Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N. et Léger, M. (2011). **Baliser le parcours des femmes en politique : un examen des accès et des barrages routiers.** Congrès annuel de la SQSP. Montréal, Qc
- Rinfret, N., Tougas, F. et Beaton, A.M. (2011). **Être ou ne pas être en politique : quelques déterminants de l'implication des femmes.** Congrès annuel de la SQSP. Montréal, Qc
- Tougas, F., Laplante, J., et Rinfret, N. (2010). **The costly consequences of silent reactions to ageism and sexism at work : What can be done?** Présentation dans le cadre de la 13<sup>ième</sup> conférence intitulé « Rights and Equality in the Global Community », ISJR, Banf, Canada.
- Tougas, F., Laplante, J., Lagacé, M. et Rinfret, N. (2010). **Psychological disengagement among older workers : the contribution of group status, meaning of work and collective self-esteem.** The Tenth International Conference on Diversity in Organizations, Communities, & Nations. Belfast, Ireland.
- Bernier, L., Houffort, N., Lemay, L., et Rinfret, N. (2010). **Le transfert intergénérationnel des savoirs tacites : les dysfonctionnements de l'État québécois contemporain.** Congrès annuel de la Société Québécoise de Science Politique, Université Laval.
- Beaton, A.M., Rinfret, N. et Kabano, J. (2009). **Reactions and Remedies: Insights into the Challenges of Organizational Diversity.** Association of Employment Practices and Principles Conference. Montreal, Qc.
- Tougas, F., Rinfret, N. et Laplante, J. (2009). **The real costs of hidden and silent responses to ageism and sexism in the workplace.** Association of Employment Practices and Principles Conference. Montreal, Qc.
- Laplante, J., Tougas, F., Rinfret, N. et Beaton, A.M. (2009). **Quand le désengagement psychologique devient effectif : l'effet conjugué du discrédit et de la dévaluation chez les policières.** 70<sup>e</sup> Congrès Annuel de la Société canadienne de Psychologie. Montréal, Qc.
- Rinfret, N. et Lamontagne, R. (2009). **Le leadership des dirigeants : une clé du succès de la mise en œuvre de la transformation des systèmes de santé.** CNLSS. St-John's, Terre-Neuve.
- Rinfret, N., Bernier, L., Houffort, N., Lemay, L., Mercier, D. et Delisle, S. (2009). **Défis et enjeux du transfert des connaissances : la réalité des cadres de la fonction publique québécoise.** 77<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Ottawa, Ont.
- Rinfret, N. (2008). **Les compétences requises en gestion horizontale: le cas de la santé et des services sociaux du Québec.** 60<sup>e</sup> Congrès Annuel de l'Institut d'Administration Publique du Canada, Québec, Qc.

## **COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES (SUITE)**

- Rinfret, N. (2008). **Now you see her, now you don't: Hidden responses of women to the experience of work discrimination.** 3rd International Conference on Interdisciplinary Social Sciences. Florence, Italie.
- Rinfret, N. & Houlfort, N. (2008). **L'utilisation d'un style de leadership a-t-il des effets bénéfiques pour le leader lui-même ?**, 76e Congrès de l'ACFAS, Québec.
- Rinfret, N. (2008). **L'utilisation d'un leadership transformationnel par un directeur général : ses effets bénéfiques pour son entourage organisationnel**, 76e Congrès de l'ACFAS, Québec.
- Houlfort, N., Rinfret, N. & Duchesne, A. (2008). **Les déterminants organisationnels de la passion envers le travail**, 76e Congrès de l'ACFAS, Québec.
- Rinfret, N., Boyer, M. & Denys, I. (2007). **Démarche d'élaboration et de validation d'une typologie de compétences en gestion.** 68e Congrès annuel de la Société Canadienne de Psychologie, Ottawa, Ont.
- Ngo Manguelle, C. & Rinfret, N. (2007). **La réduction des effectifs : l'impact du sexe et du poste occupé par les survivants sur le choix des stratégies d'adaptation au stress et son influence sur la santé et les attitudes et comportements au travail.** 68e Congrès annuel de la Société Canadienne de Psychologie, Ottawa, Ont.
- Boyer, M., Denys, I. & Rinfret, N. (2007). **Élaboration et validation d'un panier de gestion à choix multiples : Outil fiable de la prédiction de la performance managériale ?** 68e Congrès annuel de la Société Canadienne de Psychologie, Ottawa, Ont.
- Laplante, J., Tougas, F., Rinfret, N. & Ngo Manguelle, C. (2007). **Relative deprivation among male and female managers : Differences and similarities.** 68e Congrès annuel de la Société Canadienne de Psychologie, Ottawa, Ont.
- Houlfort, N., Rinfret, N., Boyer, M. & Denys, I. (2006). **Les assessment centers de l'ENAP: leçons apprises.** Colloque Enjeux de la gestion des ressources humaines en France et au Québec. Strasbourg, France.
- Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N. et McKay, K. (2006). **Resilience and reactions: Women in SETT managing adversity.** 11<sup>th</sup> CCWESTT National Conference for the Advancement of Women in Engineering, Science, Trades and Technology. Calgary, Al.
- Laplante, J., Tougas, F., Rinfret, N. et Beaton, A.B. (2006). **The protective properties of psychological disengagement among members of a non-stigmatized group: The case of policemen.** 67e Congrès Annuel de la Société canadienne de psychologie. Calgary, Al.
- Rinfret, N., Boyer, M. et Denys, I. (2006). **L'évaluation des compétences en gestion : un incontournable pour la sélection et le développement des cadres de la fonction publique québécoise.** Colloque Quelles(s) GRH pour la (les) fonction(s) publique(s)? Lille, France.
- Ngo Manguelle, C. et Rinfret, N. (2006). **Stratégies de réduction de personnel et justice organisationnelle dans la fonction publique québécoise : influence du style de leadership du responsable du Programme de Départs Volontaires.** 74<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Montréal, Qc.
- Ngo Manguelle, C. et Rinfret, N. (2004). **L'impact de la décroissance organisationnelle chez les fonctionnaires : différent ou non selon le sexe et le niveau hiérarchique.** 32<sup>e</sup> Congrès de l'Association des Sciences Administratives du Canada. Québec, Qc
- Laplante, J., Tougas, F. et Rinfret, N. (2004). **Survie et prospérité des policières : un point de vue générationnel .** 72<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Montréal, Qc.
- Ngo Manguelle, C. et Rinfret, N. (2003). **Qualité de vie et climat de travail dans un environnement changeant.** 71<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Rimouski, Qc.
- Rinfret, N. et Tougas, F. (2003). **Le désengagement psychologique : une stratégie d'adaptation à la discrimination en milieu de travail policier.** 71<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Rimouski, Qc.
- Rinfret, N. et Lussier, M. (2002). **Les femmes gestionnaires et l'émergence de nouvelles cultures organisationnelles : entre réalité et utopie.** 3<sup>ème</sup> Colloque International des Recherches Féministes Francophones. Toulouse, France.



## **COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES (SUITE)**

- Ngo Manguelle, C. et Rinfret, N. (2002). **La décroissance organisationnelle : examen de ses répercussions sur la santé et la qualité de vie au travail des employés de la fonction publique québécoise.** 70<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Québec, Qc.
- Fortin, J. et Rinfret, N. (2002). **Analyse motivationnelle des intentions de départ des gestionnaires de la fonction publique québécoise.** 70<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Québec, Qc.
- Rinfret, N., Bouchard, P., Baudoux, C. et St-Amant, J.-C. (2002). **La réussite scolaire des garçons et des filles : une étude motivationnelle.** 70<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Québec, Qc.
- Bouchard, P., St-Amant, J.-C., Baudoux, C. et Rinfret, N. (2001). **La réussite scolaire au secondaire : l'implication des pères et des mères.** 8<sup>e</sup> Congrès International de l'Association Internationale de Formation et de Recherche en Éducation Familiale (AIFREF). Saint-Sauveur-des-Monts, Qc.
- Baudoux, C., Bouchard, P., St-Amant, J.-C. et Rinfret, N. (2001). **Un axe mère-fille favorisant la réussite scolaire.** Congrès Annuel de l'Association Canadienne des Études sur les Femmes. Québec, Qc.
- Rinfret, N. (2001). **Are women in management agents of change?** 62<sup>e</sup> Congrès Annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Québec, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (2001). **The proportion of women managers : where is the critical mass?** VIIth European Congress of Psychology. Londres, UK.
- Bouchard, P., St-Amant, J.-C., Rinfret, N. et Baudoux, C. (2001). **Dynamiques familiales et réussite scolaire au primaire.** Université de Moncton, 8 février (sur invitation).
- Rinfret, N. (2000). **Recherches sur les femmes et la gestion : un bref tour d'horizon.** Congrès Annuel de l'Association des Sciences Administratives du Canada. Montréal, Qc.
- Biron, C., Senécal, C. et Rinfret, N. (1999). **L'influence des facteurs dispositionnels et contextuels sur la motivation des employés et leur résistance au changement.** 21<sup>e</sup> Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Québec, Qc.
- Rinfret, N. (1999). **Le syndrome du survivant à la Fonction publique : une question de justice organisationnelle et de motivation.** 67<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS. Ottawa, Ont.
- Senécal, C., Tremblay, É et Rinfret, N. (1998). **The impact of motivation and organizational justice on layoff survivors reactions.** 106<sup>th</sup> Annual Convention of the American Psychological Association. San Francisco, CA.
- Tremblay, É., Senécal, C. et Rinfret, N. (1997). **Analyse motivationnelle des déterminants et conséquences de la décroissance organisationnelle.** 20<sup>e</sup> Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Sherbrooke, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1997). **Le style de gestion des hommes et des femmes: convergence ou divergence?** Congrès Annuel de l'AIEIA. Québec, Qc.
- Lévesque, M.-F. et Rinfret, N. (1996). **Traduction et validation canadienne-française du Women As Managers Scale (WAMS).** 19<sup>e</sup> Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Trois-Rivières, Qc.
- Rinfret, N., Vallerand, R.J. et Richer, S. (1996). **La mobilisation des gestionnaires est-elle nécessaire à leur loyauté?** 9<sup>e</sup> Congrès de l'Association Internationale des Psychologues du Travail de Langue Française. Sherbrooke, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1996). **Les femmes et les hommes gestionnaires: deux visions du milieu organisationnel.** 26<sup>e</sup> Congrès International de Psychologie. Montréal, Qc.
- Losier, G.F., Vallerand, R.J., Provencher, P.J., Fortier, M.S., Senécal, C.B. et Rinfret, N. (1994). **Un modèle motivationnel de la persévérance aux études avancées.** 17<sup>e</sup> Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Montréal, Qc.
- Rinfret, N. et Vallerand, R.J. (1994). **Le retrait ou non des gestionnaires des entreprises traditionnelles: Une différence de sexe, de profil motivationnel et/ou de climat organisationnel.** 8<sup>e</sup> Congrès International de Psychologie du Travail de langue française. Neuchâtel, Suisse.

## **COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES (SUITE)**

- Rinfret, N. et Vallerand, R.J. (1994). **Une analyse motivationnelle du retrait des gestionnaires féminins et masculins des entreprises traditionnelles.** 23e Congrès International de Psychologie Appliquée. Madrid, Espagne.
- Lortie-Lussier, M. et Rinfret, N. (1994). **Le changement des attitudes à l'endroit des femmes gestionnaires: Où se situe la masse critique?** 23e Congrès International de Psychologie Appliquée. Madrid, Espagne.
- Rinfret, N., Senécal, C. et Vallerand, R.J. (1993). **Le choix d'une entreprise comme milieu de travail est-il tributaire du profil motivationnel de l'étudiant-e?** 16e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Québec, Qc.
- Rinfret, N. (1993). **Le changement des attitudes à l'endroit des femmes cadres est-il tributaire de leur nombre?** 61e Congrès de l'ACFAS. Rimouski, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1993). **L'impact de la force numérique des femmes cadres sur le changement des attitudes: laboratoire et milieu naturel.** 54e Congrès Annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Montréal, Qc.
- Rinfret, N. (1992). **L'impact de la force numérique des femmes cadres: effet réel ou d'anticipation?** 15e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Montréal, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1992). **Les processus psychologiques sous-jacents au changement des attitudes à l'égard des femmes cadres.** 25e Congrès International de Psychologie. Bruxelles, Belgique.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1992). **Les attitudes des collègues des deux sexes à l'endroit des femmes cadres: Deux poids, deux mesures.** 53e Congrès Annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Québec, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1992). **Changement d'attitudes à l'égard des femmes cadres: La patience est de mise!** 60e Congrès de l'ACFAS. Montréal, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1991). **Processus psychologiques sous-jacents au changement des attitudes à l'endroit des femmes cadres: Modèle universel ou différentiel en fonction du sexe?** 14e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Trois-Rivières, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1991). **La force numérique des femmes cadres peut-elle influencer les attitudes à leur endroit?** 50e Anniversaire de L'École de Psychologie de l'Université d'Ottawa. Ottawa, Ont.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1990). **La force numérique des femmes cadres influence-t-elle les attitudes à leur égard?** 13e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Montréal, Qc.
- Rinfret, N. et Lortie-Lussier, M. (1990). **La force numérique des femmes cadres et le changement des attitudes à leur endroit: mythe ou réalité?** 51e Congrès Annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Ottawa, Ont.
- Simond, S., Lortie-Lussier, M., Rinfret, N. et DeKoninck, J. (1990). **Manifest dream content: A reflection of parental and occupational concerns.** 51e Congrès Annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Ottawa, Ont.
- Rinfret, N., et Lortie-Lussier, M. (1989). **Attributions causales et stigmatisation.** 12e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Ottawa, Ont.
- DeKoninck, J., Hébert, G., Christ, G., et Rinfret, N. (1989). **Les rêves durant l'apprentissage d'une langue seconde.** 12e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Ottawa, Ont.
- Lortie-Lussier, M., Simond, S., Rinfret, N., et DeKoninck, J. (1989). **Beyond sex differences: family and occupational roles impact on women's and men's dreams.** Sixth Annual International Conference, Association for the Study of Dreams. London, England.

## **COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES (SUITE)**

- DeKoninck, J., Christ, G., Hébert, G., et Rinfret, N. (1989). **Dreams during language learning: a progress report.** Sixth Annual International Conference, Association for the Study of Dreams. London, England.
- Rinfret, N., et Lortie-Lussier, M. (1988). **L'impact de la force numérique des femmes cadres sur le changement des attitudes à leur endroit.** 49e Congrès Annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Montréal, Qc.
- Lortie-Lussier, M., Rinfret, N., et DeKoninck, J. (1987). **The impact of social roles on dreams of working mothers and female students.** Third Interdisciplinary Congress on Women. Dublin, Ireland.
- Rinfret, N., Lortie-Lussier, M., DeKoninck, J., et Schwab, C. (1987). **Quelle est la part des rôles sociaux dans l'imagerie onirique des femmes?** 48e Congrès Annuel de la Société Canadienne de Psychologie. Vancouver, B.C.
- DeKoninck, J., Christ, G., Rinfret, N., et Proulx, G. (1987). **Dreams during language learning: when and how is the new language integrated.** Fourth Annual International Conference, Association for the Study of Dreams. Arlington, Virginia.
- DeKoninck, J., Christ, G., Rinfret, N., et Lorrain, D. (1987). **Dreams during language learning: when and how is the new language integrated.** Association for the Study of Dreams. Washington, D.C.
- Rinfret, N., Lortie-Lussier, M., DeKoninck, J., et Schwab, C. (1986). **De la réalité au rêve: la part des rôles sociaux dans l'imagerie onirique des femmes.** 9e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la recherche en Psychologie. Trois-Rivières, Qc.
- Lortie-Lussier, M., Rinfret, N., Schwab, C., et DeKoninck, J. (1986). **The impact of their social roles on the dreams of working mothers and female students.** Third Annual International Conference, Association for the Study of Dreams. Ottawa, Ont.

## **INTÉRÊTS EN ENSEIGNEMENT ET EN RECHERCHE**

### **Enseignement**

Comportement organisationnel; Compétences de Gestion et développement de carrière; Méthodes Statistiques avancées; Leadership dans le secteur public.

### **Recherche**

Décroissance organisationnelle et syndrome du survivant; Motivation au travail; Stress et santé mentale au travail; Attitudes à l'endroit des femmes cadres; Cheminement de carrière des femmes cadres; Leadership transformationnel; Intelligence émotionnelle.

## **SUPERVISION D'ÉTUDIANT-E-S**

Supervision de la thèse de doctorat de Christiane Ngo Manguelle, ENAP, 2014

Supervision du projet d'intervention de Brigitte Sansoucy, ENAP, 2014.

Présidente du jury de thèse de doctorat de Serge Savaria, ENAP, 2014.

Examinatrice externe de la thèse de doctorat de Yousif El-Ghalayini, université d'Ottawa, 2013.

Examinatrice externe de la thèse de doctorat de France St-Hilaire, université Laval, 2012.

Supervision du mémoire de maîtrise de Carl Deschamps, ENAP (2013).

Supervision du stage de Mireille Beaudoin, étudiante à la maîtrise option B (2013).

Examinatrice du mémoire de maîtrise de Martin Veilleux, ENAP (2012).

Supervision du projet d'intervention de Jocelyn Latulippe, ENAP (2012).

Supervision du projet d'intervention d'Andrée Bernard, ENAP (2011).

Co-directrice du mémoire de maîtrise d'Annie Goupil, ENAP (2011).

Supervision du mémoire de maîtrise d'Étienne Leblanc, ENAP (2010).

Première lectrice et présidente du jury de thèse de doctorat de madame Sophie Brière, dont le titre est : **La progression des femmes dans des postes de direction dans l'administration publique en Tunisie et au maroc**. Thèse soutenue avec succès le 29 août 2006 à l'ENAP.

Supervision du stage de Valérie Grenier, étudiante à la maîtrise option B. (2005)

Examinatrice externe du mémoire de maîtrise de madame Nathalie Huard, étudiante à l'Université de Moncton.

Examinatrice externe de la thèse de doctorat de madame Sylvie Richer, étudiante à l'UQAM.

Examinatrice du mémoire de maîtrise de Sylvain Bernier, étudiant à la maîtrise option B.

Supervision de Madame Aya Brigitte Kouassy, dans le cadre du programme intégré de management pour les cadres étrangers, pour le projet **Une stratégie de redynamisation des institutions d'éducation féminine en Côte D'Ivoire: La recherche d'une plus grande efficacité et efficience au niveau des ressources humaines**.

Supervision du stage de Brigitte Gadet, étudiante à la maîtrise option B.

Supervision du stage de Jacques Moreau, étudiant à la maîtrise option A.

Supervision du projet d'intervention de Réjeanne Cloutier, étudiante à la maîtrise option A.

Supervision du travail dirigé de Catherine Privé, étudiante à la maîtrise option B.

Supervision du stage de François Béland, étudiant à la maîtrise option B.

Supervision du stage de Mélanie Choquette, étudiante à la maîtrise option B.

Supervision du stage de Stéphane Delisle, étudiant à la maîtrise option B.

Co-directrice du mémoire de maîtrise d'Éric Tremblay (étudiant à l'Université Laval), dont le titre du mémoire est **L'impact de la décroissance organisationnelle sur la motivation et la santé mentale des fonctionnaires**.

Co-directrice du mémoire de maîtrise de Caroline Biron (étudiante à l'Université Laval), dont le titre du mémoire est **L'influence de la perception de justice organisationnelle sur la motivation des employés et leur résistance aux changements : le rôle modérateur de la personnalité**.

## DISTINCTIONS ACADÉMIQUES

<b>Prix</b>	Intronisée au Cercle d'excellence Université du Québec	2013
	Prix d'excellence en recherche ENAP	2004
	Meilleur article dans la section Comportement organisationnel de l'Association des Sciences Administratives du Canada	2004
	Prix Roland Parenteau : Meilleur article en langue française publié dans la Revue <u>Administration Publique du Canada</u> pour l'année 1997	1998
<b>Bourses</b>	Bourse postdoctorale du CRSHC (non utilisée)	1991
	Bourse postdoctorale PAFACC (Université du Québec à Montréal)	1990-91
	Fonds pour la Formation de Chercheurs et l'Aide à la Recherche (FCAR)	1989-90
	Régime de Bourses de l'Enseignement Supérieur de l'Ontario (OGS)	1989-90
	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSHC)	1988-89
	Fonds pour la Formation de Chercheurs et l'Aide à la Recherche (FCAR) (non utilisée pour cause de cumul)	1988-89
	Régime de Bourses de l'Enseignement Supérieur de l'Ontario (OGS) (non utilisée pour cause de cumul)	1988-89
	Fonds pour la Formation de Chercheurs et l'Aide à la Recherche (FCAR)	1987-88
	Régime de Bourses de l'Enseignement Supérieur de l'Ontario (OGS)	1986-88
	Société Canadienne de Psychologie (SWAP)	1986-87
	Université d'Ottawa	1985

<b>Honneurs</b>	Lauréate parmi les 125 femmes de réussite des régions de Québec et de Chaudière-Appalaches – <u>Le Journal Économique</u> , le 17 juin 2004, C-31 ;	2004
	Lauréate parmi les 100 chercheurs émérites des régions de Québec et de Chaudière-Appalaches – <u>Le Journal Économique</u> , le 27 novembre 2003, C-16	2003
	Conférencière invitée à la Conférence Annuelle de la Société Canadienne de Psychologie (SWAP)	2001
	Inscrite sur la liste d'honneur du Doyen des Sciences Sociales de l'Université d'Ottawa, en raison de l'excellence de la moyenne pondérée	1983-85

### **ACTIVITÉS AVEC LES MÉDIAS**

#### **Radio**

Participation à l'émission Au nord des sentiers battus de Radio-Canada à Sudbury, le 21 novembre 2002. Interviewée pour discuter du bonheur au travail.

Participation à l'émission Québec Express de Radio-Canada à Québec, le 11 mars 2002. Interviewée pour discuter du syndrome du Survivant à la Fonction publique québécoise.

Participation à l'émission CBOF Bonjour de Radio-Canada à Ottawa, le 10 mai 1999. Interviewée pour discuter du syndrome du Survivant à la Fonction publique québécoise.

Participation à l'émission CBOF Bonjour de Radio-Canada à Ottawa, le 1er novembre 1990. Interviewée pour discuter des attitudes à l'endroit femmes à la Fonction publique fédérale.

#### **Télévision**

Participation à l'émission Campus du Canal Savoir, les 17-18-19 et 20 mars 2010. Interviewée pour discuter du programme *Cercle des jeunes leaders de l'administration publique*.

Participation à l'émission CitéMag de Canal Vox à Québec, le 7 mars 2002. Interviewée pour discuter des effets de la décroissance sur la qualité de vie des fonctionnaires québécois.

Participation à l'émission Ce soir de Radio-Canada à Ottawa, le 2 novembre 1990. Interviewée pour discuter des effets de la décroissance sur la qualité de vie des fonctionnaires québécois.

## Revue

Entrevue accordée à la *Gazette des femmes* pour son numéro de mai-juin 2010. L'article intitulé *Hors de la parité : point de salut ?*, avait pour sujet les femmes occupant des postes au sein des hautes sphères de gestion.

Article paru dans le magazine *Jobboom* (volume 11, numéro 2, p. 17) sur le programme Cercle des jeunes leaders de l'administration publique.

Entrevues accordées au magazine *Elle Québec*, en mars 2007 et 2008. Interviewée pour discuter du pouvoir et du leadership au féminin.